

18 57

**BGE**

## **PARTNERSZERVEZETI HÍRLEVÉL**

A Budapesti Gazdasági Egyetem hírlevele  
munkaerő-piaci partnerek számára



4. szám (2017. január-február)

### **Új dékán a Külkereskedelmi Kar élén**

A Budapesti Gazdasági Egyetem szenátusa januárban több személyügyi kérdésben is határozott.

A szenátus január 27-i ülésén szavazott a Külkereskedelmi Kar dékáni posztjának betöltéséről. Gulyásné dr. Csekő Katalin egyetemi docens, a Nemzetközi Gazdálkodás Intézet, valamint a Nemzetközi Ügyletek és Logisztika Intézeti Tanszék vezetője, a duális képzés vezető oktatójának pályázatát a Szenátus egyhangúlag támogatta.

Gulyásné dr. Csekő Katalin 1998 szeptemberétől oktat a Budapesti Gazdasági Egyetemen, 2007-től a Külkereskedelmi Kar Nemzetközi Gazdálkodási Intézetében, jelenleg egyetemi docensként. A Karon a mester-, illetve az alapképzés nappali és levelező képzéseiben angol, német és magyar nyelven oktat többek között Nemzetközi e-kereskedelem, Jogi és biztosítási ismeretek a logisztikában, Nemzetközi e-kereskedelem és Nemzetközi Ügyletek tantárgyakat. A Külgazdasági Vállalkozás német nyelvű specializációjának munkáját 2014 óta irányítja, részt vett a Nemzetközi gazdálkodás szak szak-specifikus kompetenciáinak és képzési programjának kidolgozásában, valamint a BGE Duális Képzési Koncepcióját tartalmazó Partnerszervezeti és Hallgatói Fehérkönyvek megalkotásában. Jelenleg is tevékenyen részt vesz a BGE duális képzésének továbbfejlesztésében, elsődlegesen a képzés minőségbiztosítási és külföldi szakmai gyakorlati rendszerének kialakításában. Kutatási munkái fókuszában a nemzetközi kereskedelem gyakorlatát radikálisan átalakító új szemléletmód, az ún. „trade compliance” összefüggéseinek feltárása áll.

A három érve szóló dékáni kinevezésről a szenátusi szavazást követően az egyetem rektora dönt.

A szenátus egyéb személyügyi kérdésekben is állást foglalt, melynek keretében intézetvezetői (Dr. Bajomi-Lázár Péter), egyetemi docensi (Dr. Ittész András, Dr. Szabó Zoltán, Dr. Surányi András, Dr. Hámori Antal, Dr. Sándor Dénes, Dr. Remenyik Bulcsú,, Dr. Kovácsné Dr. Sipos Ágnes), és főiskolai docensi (Dr. Tóth Arnold, Chandler Nicholas Guy, Dr. Bánhegyi Mátyás) beosztásokról, valamint kutatóprofesszori (Dr. Losoncz Miklós) és tudományos főmunkatársi (Dr. Kása Richárd) munkakörök támogatásáról szavazott.

## **BGE Állásbörze 2017**

2017-ben ismét megrendezésre kerül Egyetemünkön a már hagyományosnak mondható tavaszi Állásbörze, február 28-a és március 2-a között.

A három napos rendezvénysorozatnak naponta az Egyetem más-más Kara ad otthont, az egyes helyszíneken pedig a BGE képzési palettájának megfelelően a Karok vállalati partnerei a képzési területhez illeszkedő munkakörökkel várják a látogatókat.

A rendezvénysorozat a BGE Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Karán veszi kezdetét február 28-án, ahol vezető hotelláncok, kereskedelmi és szolgáltató cégek, utazási irodák, illetve meghatározó munkaerő-közvetítő cégek várják szakmai gyakorlati helyekkel, részmunkaidős pozíciókkal és álláslehetőségekkel a hallgatókat, frissdiplomás pályakezdőket, illetve álláskeresőket.

A rendezvény második napján, március 1-jén a BGE Külkereskedelmi Kara ad otthont a rendezvénynek, ahol főként szállítmányozás-logisztika, gazdálkodás, kereskedelem, marketing, kommunikáció, piackutatás, illetve pénzügyi szolgáltató területeken kínálnak majd pozíciókat a kiállítók a látogatók számára.

Az Állásbörze harmadik napján, március 2-án pedig a BGE Pénzügyi és Számviteli Karának Lukács Lajos előadóterme alakul ismét az Állásbörze helyszínévé, ahol többnyire adótanácsadó és könyvvizsgáló cégek, bankok és szolgáltató központok várják majd a hallgatókat, frissdiplomás pályakezdőket, és álláskeresőket egyaránt.

Az állásbörzét interaktív előadások, tréningek, tanácsadások, interjúk, műhelymunka és egyéb érdekes programok színesítik. Az érdeklődők a rendezvény minden helyszínén személyes önéletrajz tanácsadáson és próbainterjúkon vehetnek részt.

A BGE Állásbörze 2017. rendezvényt az Egyetem Karrier és Alumni Osztályának munkatársai szervezik, akiktől az egyes Karok tekintetében az alábbi elérhetőségeken tudnak részletes tájékoztatást kérni a rendezvénnyel és a részvétellel kapcsolatban:

kar	kapcsolattartó neve	email cím	telefonszám
KVIK	Keresztes-Deák Melinda	<a href="mailto:Keresztes-Deak.Melinda@uni-bge.hu">Keresztes-Deak.Melinda@uni-bge.hu</a>	+36(1) 301 3441
KKK	Széplakiné Kakuk Zsuzsanna	<a href="mailto:SzeplakineKakuk.Zsuzsanna@uni-bge.hu">SzeplakineKakuk.Zsuzsanna@uni-bge.hu</a>	+36(1) 467 7820
PSZK	Baglyas-Oláh Eszter	<a href="mailto:Baglyas-Olah.Eszter@uni-bge.hu">Baglyas-Olah.Eszter@uni-bge.hu</a>	+36(1) 469 6706

Amennyiben további kérdésük merülne fel, forduljanak Kovács Veronika karrier és alumni osztályvezetőhöz a [Kovacs.Veronika@uni-bge.hu](mailto:Kovacs.Veronika@uni-bge.hu) e-mail címen és/vagy a 469-6600/6759 telefonszámon, vagy természetesen a Munkaerő-piaci Kapcsolatok Iroda munkatársai is örömmel állnak rendelkezésükre.

## **Stratégia, minőség és folyamatos megújulás – felnőttképzés a Budapesti Gazdasági Egyetemen**

A BGE Felnőttképzési Főosztálya a piaci igényeknek megfelelő szolgáltatás nyújtása érdekében, folyamatosan értékeli a képzések során szerzett tapasztalatokat és ezeket felhasználva újul meg időről időre. Egy feltáró interjúsorozat eredményeként született írásnak köszönhetően most az érdeklődők is bepillantást nyerhetnek ebbe a folyamatba.

A Budapesti Gazdasági Egyetemen képzéseinket folyamatosan a piaci igényeket szem előtt tartva fejlesztjük, így alap- és mesterképzéseink mellett széleskörű felnőttképzési kínálattal is rendelkezünk. Ezen képzéseink hatékony koordinációja érdekében 2015-ben, az addig a Karokon működő szakképzési központok egyesítésével létrehoztuk központi Felnőttképzési Főosztályunkat.

Az új szervezeti egység létrehozása óta eltelt mintegy másfél év alatt rengeteg olyan tapasztalat gyűlt össze, amelyek a terület jövőbeni fejlesztési irányait meghatározzák. Ezek számbavételére teszünk most kísérletet kollégáink segítségével.

Dr. Dietz Ferenc, a Budapesti Gazdasági Egyetem kancellárja elsősorban az intézményfejlesztési tervvel összefüggő elvárásokat fogalmaz meg az Egyetem felnőttképzési tevékenységével kapcsolatban.

*Kancellár úr, Ön hogyan látja a felnőttképzés jövőjét az Egyetemen belül?*

*Dr. Dietz Ferenc:* A Budapesti Gazdasági Egyetem az elmúlt években a felnőttképzés területén bekövetkezett változásokra kedvezően tudott reagálni, azonban továbbra sem

dőlhetünk hátra. A 2016-2020 közötti időszakra az Intézményfejlesztési Tervben négy stratégiai irányt határoztunk meg, melyekhez a felnőttképzési területnek is alkalmazkodnia kell. A vállalkozásbarát egyetemre vonatkozó célkitűzésünk a piaci szereplőkkel történő szélesebb együttműködések kialakítására irányul, míg az élmény alapú tanulási környezet célunk értelmében a 21. századi követelményeknek megfelelő képzési módszerek és tanulási környezet biztosítására törekszünk, természetesen az Egyetem felnőttképzési tevékenységének tekintetében is. A nemzetközileg versenyképes egyetem, valamint a társadalmi felelősséget vállaló egyetem célok úgy gondolom, nem szorulnak különösebb magyarázatra.

*Mik a további fejlődési tervek a felnőttképzésben?*

*Dr. Dietz Ferenc:* Az egyik legfontosabb törekvésünk a BGE széles vállalati kapcsolatrendszerére építve olyan képzések kialakítása, amely a munkáltatók és a munkavállalók számára is hiányt pótlók. A munkáltatók gyakorlati tudással is rendelkező szakképzett munkaerőt igényelnek, a munkavállalók pedig a későbbi munkavégzésüket támogató, naprakész tudás megszerzése céljából jönnek hozzánk. A mi feladatunk, hogy mindkét fél számára a lehető legmagasabb színvonalú oktatást nyújtsuk. A tanulási szokások alapján folyamatosan fejlesztenünk kell oktatási módszertanunkat, minél több, az ismeretanyag elsajátítását megkönnyítő segédanyagot kell biztosítanunk, valamint – ahol lehetséges – az élményközpontú oktatás és a tréning eszközöket kell erősítenünk. A hallgatóink munkavégzéséhez alkalmazkodó képzési lehetőségeket kell nyújtanunk. A távoktatáshoz (elektronikus oktatáshoz) kapcsolódóan elengedhetetlen a digitális oktatás fejlesztése, az interaktív gyakorlati anyagok készítése és az azokhoz szükséges támogatás biztosítása.

A tartalmi fejlesztés mellett kiemelten fontos a megfelelő infrastruktúra biztosítása. Egyetemünk rövidesen birtokbaveheti a korszerű képzési helyszínt biztosító épületet a VII. kerületben, ahol többek között nyelvi laborok, kisebb tréning- és számítógépes, illetve konferenciák szervezésére alkalmas nagyobb termek várják felnőttképzéseink résztvevőit.

Hogy mit jelent mindez a gyakorlatban? Arról, hogy az Egyetem intézményfejlesztési tervét és a minőségi elvárásoknak való megfelelést hogyan tudják biztosítani a felnőttképzés területén Csuka Mária Tünde, a Felnőttképzési Főosztály főosztályvezetője beszélt nekünk.

*A felnőttképzés speciális területén hogyan lehet az Egyetem céljait és minőségi elvárásait a gyakorlatba átültetni?*

*Csuka Mária Tünde:* Ebben az esetben elmondhatjuk, hogy a jogalkotó szándéka – mely a felnőttképzés területén jogszabályokban írja le és határozza meg a minőségbiztosítási rendszer kialakításának és működtetésének alapelveit – találkozik az Egyetemen 2013-ban bevezetett és azóta alkalmazott minőségirányítási rendszerével. Az Egyetem – nem is

lehetne másképp – komoly minőségi elvárásokat támaszt saját magával szemben, így a felnőttképzésre vonatkozó minőségi előírásoknak megfelelés nem idegen a szervezettől.

Az intézményfejlesztési terv stratégiai elemei szintúgy lefordíthatóak a felnőttképzési területre, és biztosítható az összhang. A Terv egyébként magára a felnőttképzésre vonatkozó önálló célkitűzéseket is tartalmaz.

*Miben látja a BGE felnőttképzés sikerének titkát a jelenben és jövőben?*

*Csuka Mária Tünde:* Gyakorlatorientáltság – mondhatnánk, hogy ez a legfontosabb elvárás, ugyanakkor, mint hosszú évek tapasztalatával rendelkező képző intézménynek, azt is be kell látnunk, hogy ennél ma már jóval többet kell nyújtanunk ahhoz, hogy a nálunk végzetek később is jó szívvel ajánlhassanak bennünket rokonaiknak, barátaiknak, munkatársaiknak.

Sikerünk titka talán abban rejlik, hogy mindig törekszünk – természetesen a jogszabályok adta keretekhez igazodva – a képzésben résztvevők fejével gondolkodni, és képzéseinket az ő igényeiket követve szervezni. Nálunk például az oktatás- és vizsgaszervezők az egyes képzések gazdáiként végig kísérik a folyamaton a résztvevőket a jelentkezéstől a komplex záróvizsgáig. Fontos számunkra a folyamatos kommunikáció, így mire a résztvevők végeznek, oktatásszervezőink már nem csak azt tudják róluk, milyen eredménnyel tették le a vizsgáikat, hanem hogy mi motiválta őket a tanulásban, hogyan fogadták az egyes oktatókat, kis túlzással: melyik a kedvenc témájuk. Talán ennek is köszönhetően mondhatjuk ki büszkén, hogy a 2016. évi minőségcélok értékelése során jóleső érzéssel tapasztaltuk, hogy a BGE felnőttképzéseinek a lemorzsolódási arány jóval az országos átlag alatt van.

A tájékoztatást nagyon fontosnak tartom, ezért is volt első teendőink egyike egy felhasználóbarát, minél több információt tartalmazó [honlap](#) elkészítése, aminek a folyamatos aktualizálására nagy hangsúlyt fektetünk. Egyébként is a kommunikáció a vesszőparipám, szerintem nem lehet megválaszolatlan kérdés, nem lehet elvarratlan szál, főleg egy olyan területen, ahol a résztvevők ilyen-olyan okból, de leginkább valamilyen (munkahelyi, tudásbeli vagy egyéb) előre lépési lehetőség reményében választanak bennünket. Ezt igyekszem a kollégáim felé is közvetíteni.

Amikor valaki kiválaszt egy képzést/tanfolyamot, reményekkel, izgatottsággal, kíváncsisággal van teli, hogy milyen lesz az a képzés/tanfolyam, amire jelentkezett. Miben fog többet nyújtani ez a képzés? Milyen kapcsolatok alakulnak ki a csoporttársak között? Milyen lesz az oktató? Meg tudom e tanulni? És még sorolhatnám. Ezzel az oktatóink is tisztában vannak, és szakmai tudásuk legjava mellett (amit a 2016. évi oktatói értékelések eredménye is tükröz) igyekeznek oda is figyelni a résztvevőre, aki érző ember, túlterhelt munkaerő, haza siető szülő.

*Milyen fejlesztési elképzeléseik vannak a felnőttképzési területen?*

*Csuka Mária Tünde:* Kulcsszavakat sorolhatnék bőven, mint például a minőséget, a kiegészítő szolgáltatásokat – és minden olyat, amivel megszolgálhatjuk a minket választók bizalmát. Természetesen folyamatosan bővítjük a kínálatunkat, sok-sok rövidebb-hosszabb képzést vezetünk be a jövőben. Ezek közül kiemelném a vállalatok számára kínált tréningjeinket, melyek egy része már elérhető, az újdonságok, a legfrissebb nemzetközi projektek keretében végzett kutatási eredményekre épülő képzések pedig fokozatosan kerülnek bevezetésre. (A soron következő hírlevélben a családi vállalkozások utódlására felkészüléshez készült képzésünkről, illetve a projekt háttéréről is mesélünk majd.) De konkrét vállalati igények alapján is szívesen fejlesztünk képzéseket, melyeket maximálisan a megrendelő igényeihez igazítunk.

Ahhoz, hogy a vállalatok igényeit az Egyetem ki tudja elégíteni, elengedhetetlen a munkaerő-piaci szereplőkkel való rendszerezett kapcsolattartás. A BGE e célból hozta létre a Munkaerő-piaci Kapcsolatok Irodát, aminek vezetőjével, Szabó Antallal is beszélgettünk.

*Hogyan tudja támogatni a szervezeti egység a felnőttképzési területet?*

Egységünk – a Munkaerő-piaci Kapcsolatok Iroda – a célból jött létre, hogy azonosítsa, támogassa és akár új lehetőséget is teremtsen az egyetem és a partnerszervezetek együttműködési lehetőségeiben. A felnőttképzés területe is ilyen, hisz akár magánemberként, akár munkáltatói kezdeményezés alapján vesz részt valaki felnőttképzésben, minden fél nyer: a „hallgató” több tudást, ismeretet, a munkáltató képzetesebb munkavállalót, az egyetem – az oktatás, mint alapküldetése mellett - több elégedett hallgatót, és még több értékes kapcsolatot. Amikor bármely vállalati partnerrel tárgyalunk, örömmel tájékoztatjuk tehát a partnert a felnőttképzési lehetőségekről is, egyéb oktatási, kutatási, szakember-keresési, vagy épp támogatási lehetőségek mellett.

A képzések szakmai háttéréről Szabó Krisztina Enikő szakmai vezetővel beszélgettünk.

*A szakmai háttér garancia a képzésben vagy csak egy jó szlogen?*

*Szabó Krisztina Enikő:* Megfelelő szakmai háttér nélkül, azt gondolom, nincs jól működő felnőttképzési intézmény. A felnőttképzés engedélyezett képzéseinél nagyon fontos a megfelelő és szakmailag jól felépített képzési program, valamint nem szabad megfeledkeznünk az oktatókról, és a szervezés fontosságáról sem.

*Mi győzi meg a jelentkezőket a szakmaiságról? Mire figyeljenek a jelentkezők egy képzés választásakor?*

*Szabó Krisztina Enikő:* Egy OKJ-s képzés kiválasztásakor elsődlegesen arra kell odafigyelni, hogy a képző intézmény rendelkezzen felnőttképzési nyilvántartási számmal. És ez mire ad garanciát? Az engedélyeket azon képző intézmények kaphatják meg, akik folyamatosan megfelelnek a jogszabályokban meghatározott előírásoknak. A területet szabályozó jogszabályok szellemiségének megfelelő minőségbiztosítási, dokumentációs és adatszolgáltatási tevékenység folyamatos kontrollt biztosít saját magunk számára is.

*Az engedélyeztetést követi a szervezés, majd az oktatás. Mi jellemzi a BGE felnőttképzéssel foglalkozó oktatásszervezőinek munkáját?*

*Szabó Krisztina Enikő:* Fontos szem előtt tartani, hogy a felnőttképzés egy folyamatosan változó terület. Gyorsan kell reagálnunk a kialakult igényekre, és mindezt a kor igényeinek megfelelően, például a hallgatói internetes adminisztrációs rendszer bevezetésével. Én is fontosnak tartom a mindennapi kommunikációt a képzésben résztvevőkkel és vizsgázókkal, és ide tartozik a problémák megoldására való törekvés és az odafigyelés. A törődésnek köszönhetően olykor bizalmi kapcsolat is alakulhat a résztvevő és az oktatásszervező között, és ez mindkét félnek jó érzés, főleg, hogy az internet világában a személyes találkozások és ügyintézés erejét is rendszeresen megtapasztaljuk.

És aki talán a legtöbb alkalommal találkozik a képzésben résztvevőkkel, az oktató. A BGE-n oktatóink észrevételeire, javaslataira is odafigyelünk, így a felnőttképzéseink értékelésekor ők sem maradhatnak ki.

*Hogyan látják, csökkent az érdeklődés a felnőttképzés iránt? Mi a tapasztalatuk, mi alapján döntöttek a képzésre jelentkezők régen és mi alapján manapság? Miért választják az Egyetemet?*

*Dr. Pucsek József (BGE, főiskolai docens):* A rendszerváltást követően megugrott a képző intézmények száma. 2001-ben született meg a felnőttképzési törvény, 2013-ban pedig egy második reformon ment keresztül, mely jelentős mértékben befolyásolta az intézmények szervezési és oktatási folyamatait. A résztvevők jelentős többsége – személyes tapasztalataim alapján – azért tanul tovább, mert szakmai ismereteit szeretné bővíteni, illetve még jelentős a munkahelyi előmenetel reményében jelentkezők aránya is.

Az Egyetemünk mellett azért döntenek sokan, mert a „Budapesti Gazdasági Egyetem” mint brand garanciát jelent számukra, ami a sokéves szervező, oktató- és résztvevősegítő munka eredményeként alakult ki.

Tapasztalja meg Ön is, hogyan szervezzük a felnőttképzést az Egyetemen!

<https://felnottkepzes.uni-bge.hu/>

## Vállalati partnerek az Educatio Kiállításon

2017. január 19. és 21. között került megrendezésre a 17. Educatio Nemzetközi Oktatási Szakkiállítás, melyen a BGE is képviseltette magát – vállalati partnerekkel közösen.

A rendezvényen megjelent érdeklődők kérdéseiket nem csak a hallgatókból, oktatókból és munkatársakból álló csapatnak, de idén először a minden karon megjelenő duális partnerek képviselőinek is feltehették. A duális képzés „dualitása” tehát itt is megnyilvánult, mint ahogy a képzési időszakban is az intézménynél és a partnerszervezeteknél töltik idejüket a hallgatók, úgy már a tájékoztatásnál is együtt jelent meg az egyetem és a 2017/2018-as tanévre hallgatót váró vállalatok. Intézményünk lehetőséget biztosított a 2017/2018-as tanévben duális képzést indító partnerszervezetek számára az egyetemi standon történő megjelenésre, ahol leendő munkatársakat toborozhattak és megismerhették az érdeklődő hallgatókat, ezzel is segítve a kiválasztás folyamatát.

Összesen 13 partnerünk jelezte részvételi szándékát, akik a kiállítás 3 napja alatt 34 fővel (kollégákkal, jelenlegi duális hallgatókkal) jelentek meg a rendezvényen, hogy bemutassák szervezetüket, a duális képzés keretében elérhető lehetőségeket és leendő hallgató-munkavállalók kiválasztásának folyamatát. Visszajelzéseik alapján mindannyian sikeresnek értékelték a megjelenést, a rendezvény ideje alatt több száz hallgató fordult meg a BGE standjánál, akik közül nagyon sokan érdeklődtek duális képzéseink és a résztvevő vállalatok iránt is.

Bízunk benne, hogy mind az Educatio Kiállításon történő megjelenés, mind a felvételi időszakban megrendezett nyílt napok eredményesen szolgálták leendő hallgatóink és a partnerszervezetek megismerkedését.

Partnerszervezeteink számára az elkövetkező időszak is rendkívül mozgalmas lesz, hiszen a foglalkoztatni kívánt hallgató kiválasztására és értesítésére július elejéig van lehetőségük. A fontosabb határidőkről a [www.uni-bge.hu/dualiskepzesvallalatoknak](http://www.uni-bge.hu/dualiskepzesvallalatoknak) oldalon tájékozódhatnak, kérdéseikkel pedig továbbra is forduljanak bizalommal az Iroda munkatársaihoz.

## Aktuális információk a BGE Munkaerő-piaci Eseménynaptárban

A vállalati partnerek számára releváns és hasznos információkat, rendezvényeket, eseményeket összefoglaló BGE Munkaerő-piaci Eseménynaptár kapcsán folyamatosan érkeznek irodánkhoz a különböző karokról és szervezeti egységektől a friss információk. Ezek alapján honlapunkon közzétesszük a 2017-ben megvalósuló események, rendezvények várható időpontját. Az Eseménynaptár aktuális változata [itt érhető el](#).



Az Eseménynaptárban helyet kaptak konferenciák, nyílt napok, esettanulmányi versenyek, tudományos diákkonferenciák, gólyatáborok, állásbörzék és karriernapok időpontjai. Természetesen hírleveleinkben hónapról hónapra beszámolunk feliratkozott partnereinknek az aktuális eseményekről, mégis érdemes rendszeresen böngészni az Eseménynaptárt, mely folyamatosan frissül és átfogó képet ad a BGE tervezett rendezvényeiről.



Budapesti Gazdasági Egyetem | 1055 Budapest, Markó utca 29-31. | [www.uni-bge.hu](http://www.uni-bge.hu)  
A hírlevelet összeállította: BGE Munkaerő-piaci Kapcsolatok Iroda

[Leiratkozás](#)