

PARTNERSZERVEZETI HÍRLEVÉL

A Budapesti Gazdasági Egyetem hírlevele
munkaerő-piaci partnerek számára



11. szám (2017. október)

Tudományos, tehetséggondozási és karrier programok a BGE-n

A Budapesti Gazdasági Egyetem 2017 őszén is gazdag programkínálattal várja a partnerszervezeteit, akik szeretnék közelebbről is megismerkedni az Egyetem szakmai és tudományos tevékenységével, valamint a jövő szakembereivel.

2017. november 7-én kerül megrendezésre az immár hagyományosnak mondható őszi Karrier Nap a Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Karon. A rendezvény célja, hogy támogassa a hallgatók kapcsolatfelvételét a vállalatokkal, ugyanakkor kiváló lehetőséget biztosít a megjelenő szervezetek számára, hogy személyesen találkozzanak a jövő szakembereivel. A Karrier Nap minden évben több száz hallgatót és pályakezdőt vonz, hiszen a szakmai gyakorlati helyek kiválasztásának időszakában kerül megrendezésre. A Kar idén is sok szeretettel várja a BGE hallgatói iránt érdeklődő partnerszervezeteket a rendezvényre, melynek szervezője a KVIK-en működő [Karrier Iroda](#).

2017. november 24-én a Külkereskedelmi Kar ad otthont a 2017 őszi, egyetemi szintű Tudományos Diákköri Konferenciának. A TDK-n a BGE tehetséges, kutatás iránt érdeklődő hallgatói mutatják be saját kutatásaik eredményét egy 15 perces prezentáció keretében, melyet az Egyetem oktatóiból, kutatóiból és a támogató partnerszervezetek által delegált szakemberekből álló szakmai zsűri értékeli. A rendezvényen várhatóan idén is tíznél több szekcióban (témakörben) hallgathatják meg az érdeklődők a prezentációkat, valamint az azokat követő szakmai vitát.

A Pénzügyi és Számviteli Kar Lámfalussy Sándor Szakkollégiuma 2017. november 25-27. között hatodik alkalommal rendezi meg az Országos Controlling Esettanulmányi Versenyt (OCEV). A verseny védjegye, hogy a stratégiai-, pénzügyi-, és menedzsment-tudáson felül a számviteli, kontrolling ismereteket is előtérbe helyezi. A versenyen résztvevő négyfős csapatok feladata egy létező magyar vállalat valós, aktuális döntéshelyzetére vonatkozó írásos javaslat kidolgozása, majd szóbeli előadása. A csapatok független, vállalati szakemberekből, vezetőkből illetve a szakmai partner által delegált tagokból álló szakmai zsűri előtt prezentálják az eset feldolgozását.

A rendezvény kiváló lehetőséget biztosít a közreműködő vállalatok számára, hogy megismerkedjenek a jövő szakembereivel és azokkal a tehetséges hallgatókkal, akik szakmai ismereteiket az Esettanulmányi Verseny keretében a gyakorlatban is próbára teszik, bemutatják.

A rendezvényekkel kapcsolatos további információért keresse bizalommal a Munkaerő-piaci Kapcsolatok Iroda munkatársait.

Fenntarthatósági Tanács alakult a BGE-n

Az Egyetem fenntarthatósági stratégiájának kivitelezésében, megvalósításában nyújt segítséget a szeptemberben megalakult Fenntarthatósági Tanács.

A Tanács munkájának keretében a téma kiváló szakemberei ülnek össze rendszeresen a felelős egyetemmi válás érdekében. A felkért szakértők a tudományos és üzleti élet kiválóságai, név szerint Aichelburg Márton, a Civil Vállalkozások Nonprofit Kft. társalapítója, Balázs Tibor, a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány ügyvezető igazgatója, Magyar Henrietta, a Pfizer public affairs és kommunikációs menedzsere, Olajos Péter, a Körforgásos Gazdaságért Alapítvány elnökhelyettese, és Pogány Éda Glória, a Syngenta regionális szakterületi vezetője. A Budapesti Gazdasági Egyetemet Dr. Radácsi László rektori tanácsadó, fenntarthatósági projektvezető és Dr. Szilágyi Veronika humánpolitikai vezető képviseli. A Tanácsot két társelnök vezeti, ezt a pozíciót a tagok döntése alapján elsőként Pogány Éda Glória és Dr. Radácsi László tölti be.

Felnőttképzés fotelből

Az információ, a tudás a mai társadalomban fontosabb minden más tényezőnél, ezért napjainkban – ebből is következően – a képzés-oktatás szerepe is folyamatosan nő. A szakemberek életük során akár többször is szakmát váltanak, akár önként vagy kényszerből valami olyan új szakképzettséget szereznek, ami teljesen eltér az eddig megszokottól. Azoknak, akik nem váltanak, szintén folyamatos önképzésre van szükségük annak érdekében, hogy a szakterületükön lépést tudjunk tartani a változásokkal.

A Budapesti Gazdasági Egyetem évek óta méri, hogy a felnőttképzési szolgáltatásait igénybe vevőket mi motiválja a tanulásban. A felnőttképzésben részt vevők közel fele a szakmai tudásának bővítése céljából, közel negyede a jelenlegi vagy jövőbeni munkahelyi előmenetele érdekében vág bele a tanulásba. A válaszadók kb. 15%-a az elhelyezkedése megkönnyítését tartja szem előtt.

Tapasztalataink alapján a képzésben részt vevők fontosnak tartják az alapképzettségüknek vagy munkakörüknek megfelelő szakterületen a folyamatos vagy időszakos továbbképzést; azért tanulnak, hogy képzetebbek, munkájukban naprakészek legyenek.

A felnőttképzés 2013-ban jelentős változáson ment keresztül, melynek következtében az OKJ-s (szakmai) képzések esetében a jogszabály által kötelezően előírt képzési idők jelentősen megnövekedtek. Amellett, hogy a munkavállalók jó része nem tud, illetve nem kíván újra egy-két vagy akár több évre az iskolapadba beülni, nagy valószínűséggel a képzések óraszámainak növekedése is hozzájárult ahhoz, hogy az elektronikus képzések (e-learning) jelentősége az elmúlt években még inkább felértékelődött.

Az [e-learning képzések](#) igazodnak a dolgozó emberek életéhez, szabadságot és rugalmasságot biztosítanak a résztvevők számára a tanulás üteme, időbeosztása és helye tekintetében. A tanulási útmutatóval ellátott, a szakképzettség szempontjából fontos ismeretanyagot felölelő digitális

tananyagok önálló feldolgozásával – enyhe túlzással – anélkül elsajátíthatók az új szakmák, hogy a tanuló felnőttek kiesnének a munkából. Természetesen ennek az a feltétele, hogy a képző intézmények jól érthetően és módszertanilag is megfelelően összeállított tananyagokat kínáljanak a képzésben résztvevők számára. Az e-learning nem azt jelenti, hogy a képzésben részt vevő a felmerülő kérdéseivel nem tud tanárhoz fordulni, az e-learning alapú távoktatási képzési forma (mely például bizonyos OKJ-s képzések esetében kötelezően meghatározott óraszámú kontaktórát és/vagy konzultációt is magában foglal) lehetővé teszi a kérdések felvetését, illetve az egyéni felkészülés további támogatásának igénylését.

A gyakorló szakemberek számára az OKJ-s képzésekre jellemző kötöttségek nélkül kínálhatók egyéb, szakmai tudást mélyítő vagy frissítő továbbképzések. A nagyvállalatok előszeretettel alkalmazzák az e-learninget saját munkatársaik betanítására, illetve időszakos továbbképzésükre is. Emellett a felnőttképzési piacon a képző cégek által kínált továbbképzések, rövidebb vagy hosszabb szakmai képzések is elérhetők elektronikus formában.

Felvetődik a kérdés, hogy mindent meg lehet-e e-learning segítségével tanulni/tanítani. Bár minden, aminek a tananyaga digitális formába önthető (és jogszabály nem tiltja), kínálható e-learning formájában, mégsem ajánlott bármelyik szakterületen így belevágni. Míg vannak olyan területek – mint például a nyelvtanulás, a számítástechnika –, ahol inkább van létjogosultsága az önálló tanulásnak, bizonyos szakmák elsajátítását célzó, például gyakorlatorientált és -igényes képzések esetében nem javasolt emellett letenni a voksot. A képzési formáról döntés előtt érdemes a tanulni készülő felnőttnek a saját hozzáállását és motivációit is vizsgálni: ha valakit például inkább az ösztönöz, hogy csoportban, egy csapat tagjaként haladjon a tanulásban, annak ajánlott a személyes jelenlétet igénylő kínálatból választania.

Amennyiben viszont az e-learningre esik a választás, a képzésben részt vevő számíthat rá, hogy megfizethető, kényelmes, bárki számára elérhető, saját igényeihez igazodó, testre szabható élményben lesz része, amellyel elősegítheti a saját fejlődését.

A piaci igényekhez igazodva a Budapesti Gazdasági Egyetem a felnőttképzés területén is folyamatosan bővíti a (távoktatásos) kínálatát: az IFRS könyvelői mellett a közeljövőben elérhetőek lesznek egyéb távoktatásos OKJ-s képzései, illetve a képzésben résztvevők számára vizsgafelkészítő kurzusai is.

A BGE a gyakorló szakembereket is már most újdonsággal várja: a könyvviteli szolgáltatók számára már 2017-ben is elérhető a kötelező kreditpontos továbbképzések teljesítéséhez kialakított új szolgáltatása. A nap bármelyik órájában, rugalmasan, akár több részletben elvégezhető továbbképzések elvégzésével (a rögzített időtartamú videófelvételek megtekintésével) a résztvevők a teljes évi kötelező kreditpontjai birtokába juthatnak akár az otthonukban.

Duális képzés - folyamatban az együttműködési megállapodások megkötése

Végéhez közeledik a 2018/2019-es tanévtől kezdődő duális képzésekhez történő csatlakozási folyamat a vállalatok számára, azonban még nem késő felvenni a kapcsolatot a felsőoktatási intézményekkel.

Az érdeklődő partnerszervezeteknek legkésőbb 2017. október 20-ig kell megkötniük a megállapodásokat, melyeket az Egyetem továbbít az Oktatási Hivatalnak. A BGE duális formában induló képzései idén is rendkívül népszerűek, korábbi partnereink mellett számos új vállalat is jelezte, hogy együtt kíván működni az Egyetemmel a duális hallgatók képzésében, velük jelenleg is zajlik a szerződés-kötés folyamata.

Amennyiben nem szeretnének lemaradni a vállalatokat érintő fontos határidőkről és aktuális teendőkről, mind meglévő, mind érdeklődő partnereink figyelmébe ajánljuk a duális képzést vállalatok számára bemutató egyetemi oldalunkat, valamint a közösségi médiában található oldalainkat (BGE Munkaerő-piaci Kapcsolatok, Budapest Business School), ahol hasznos hírekkel és naprakész információkkal szolgálunk.

Együttműködés a BGE és a Magyar Dietetikusok Országos Szövetsége között

A Budapesti Gazdasági Egyetem Rektori Tanácsa 2017. szeptember 19-i ülésén támogatta a Magyar Dietetikusok Országos Szövetségével (MDOSZ) kötendő együttműködési keretmegállapodás aláírását.

A megállapodás értelmében a BGE és az egészséges táplálkozási szokások kialakításáért dolgozó Szövetség a jövőben együttműködnek az alkalmazott kutatások és a pályakezdőknek nyújtott szakmai támogatások terén, valamint a szakmai témájú oktatási-képzési programok kidolgozásában és megvalósításában. Felek megállapodnak abban is, hogy az MDOSZ szakemberei részt vesznek az oktatásban, az Egyetem alap- és mesterképzésében, és közös szakmai rendezvények megvalósításában. A keretmegállapodás aláírására a közeljövőben kerül sor, melynek tényéről szintén hírt adunk.

Controlling Konferencia a Menedzsment és Controlling Egyesület szervezésében

„Digitalizáció és a 3K – kommunikáció, kooperáció, koordináció” címmel és témakörben rendez konferenciát a Menedzsment és Controlling Egyesület.

A controllereket fejlesztő, támogató egyesülettel a BGE évek óta szoros szakmai kapcsolatot ápol, számos oktatónk az MCE tagja, valamint Dr. Ilyés Csaba (a PSZK főiskolai docense, a Lámfalussy Sándor Szakkollégium vezetője) az egyesület oktatói munkacsoportjában is részt vesz.

Az eseményt az a felismerés hívta életre, hogy napjainkban a digitális technológiák átjárhatóvá teszik a szervezeti határokat, egész világot átfogó értékesítési, logisztikai és szolgáltatási hálózatok alakulnak ki, amelyekből a vállalatoknak és vezetőiknek sem érdemes kimaradni. A konferencia ezért célul tűzte ki, hogy a résztvevőknek segítsen megbirkózni az új világ kihívásaival és választ kaphassanak a témát érintő kérdéseikre. A rendezvény workshopokon és plenáris vitákon keresztül járja körül a stratégia, a funkció, a technológia, a kommunikáció és az egyén szempontjából a digitalizáció témakörét.

A konferencia időpontja: 2017. október 26. (csütörtök)

A konferencia helyszíne: Debreceni Egyetem (4032 Debrecen, Böszörményi út 138.)

A rendezvényről bővebb információ érhető el az [Egyesület honlapján](#).

JövőTér program és vállalati kurzus az Egyetemen

2017. szeptember 27-én a BGE Pénzügyi és Számviteli Karára látogatott a T-Systems JövőTér Campus nevű rendezvénysorozata. Az esemény a hazai felsőoktatási intézményekben mutatja be, milyen lesz a nem is olyan távoli digitális jövő, és milyen fejlesztésekkel készülnek erre.

Az JövőTérre kilátogatók többek között virtuális sétát tehettek a jövő munkahelyén, megnézhatték terepasztalon a jövő városát, kipróbálhatták az Aximmetry 3D alkalmazásban az Ipar 4.0 megoldásokat és 360 fokos kamerával készíthettek képeket. A rendezvény rendkívül népszerű volt a hallgatók körében, az érdeklődők ugyanis azt is megtudhatták, hogy gyakornokként vagy pályakezdőként milyen nyitott pozíciókra pályázhatnak a vállalatnál.

A BGE és a T-Systems együttműködésének következő állomásaként idén először T-Systems kurzus indult a BGE gazdaságinformatikus hallgatóinak infokommunikációs témákkal, melyeket a vállalat vezetői, szakemberei tartanak.



Budapesti Gazdasági Egyetem | 1055 Budapest, Markó utca 29-31. | www.uni-bge.hu

A hírlevelet összeállította: BGE Munkaerő-piaci Kapcsolatok Iroda

[Leiratkozás](#)